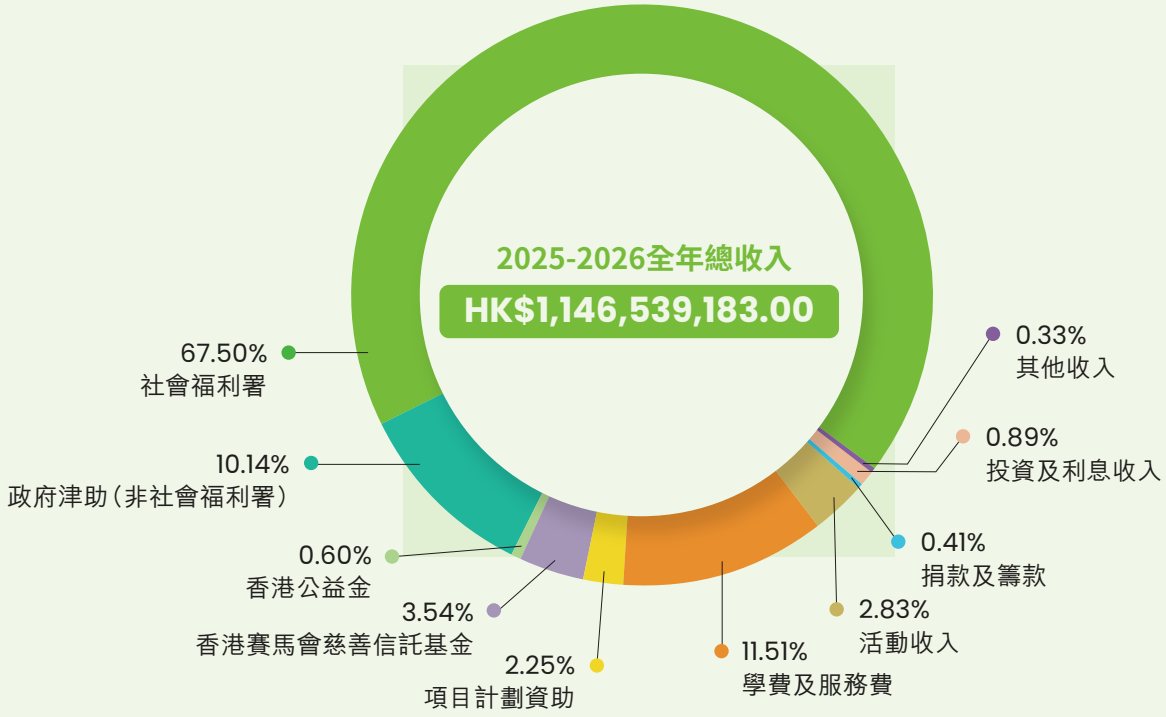
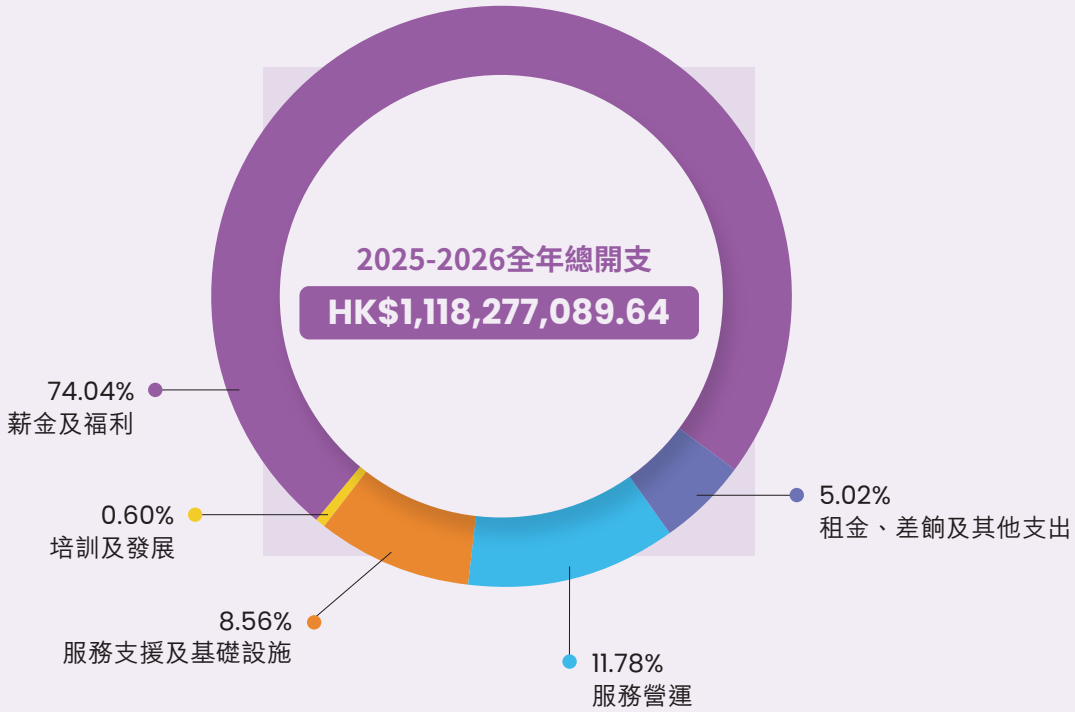
財務報告

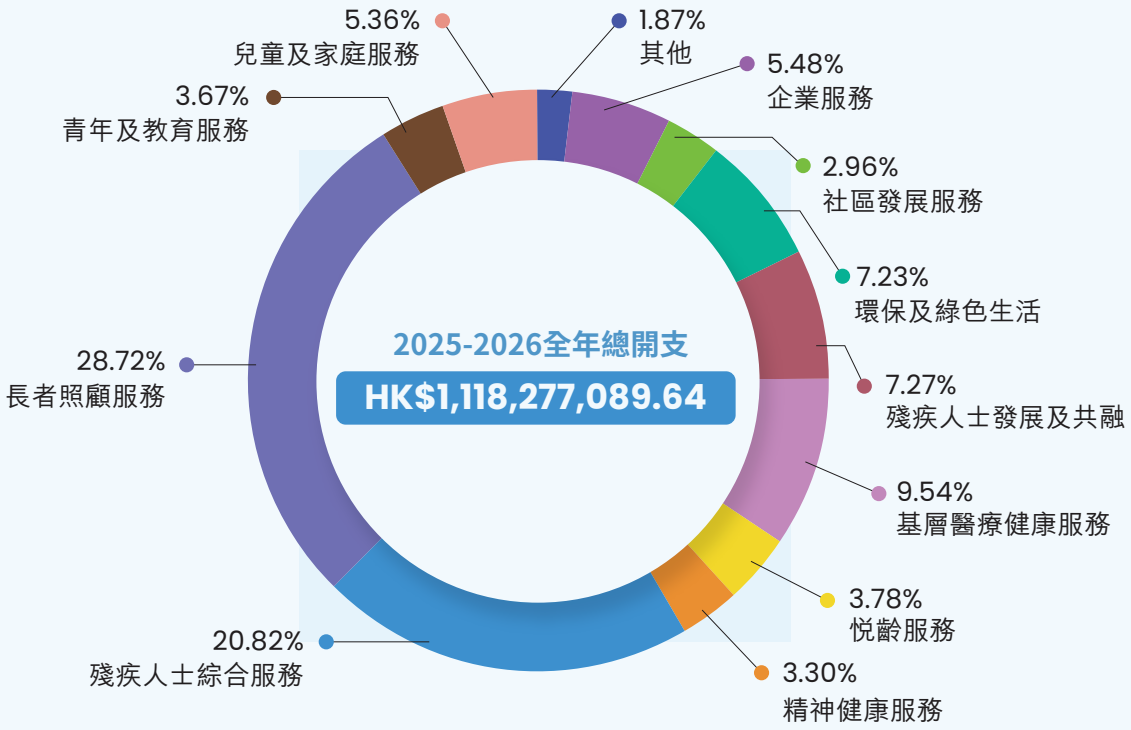
收入來源表



支出表



核心服務支出表


2025-2026全年總開支
HK$1,118,277,089.64
1.87%
其他
5.48%
企業服務
2.96%
社區發展服務
7.23%
環保及綠色生活
7.27%
殘疾人士發展及共融
9.54%
基層醫療健康服務
3.78%
悅齡服務
3.30%
精神健康服務
20.82%
殘疾人士綜合服務
28.72%
長者照顧服務
3.67%
青年及教育服務
5.36%
兒童及家庭服務

2025-2026年 整筆撥款儲備的運用及未來運用計劃：

根據本會政策，整筆撥款儲備主要用於履行對員工的合約承諾、支付整筆撥款服務營運虧損、及推行策略性發展工作。本會於2025-2026年度整筆撥款服務營運錄得盈餘港幣5,117,455元。截至2026年3月底，整筆撥款累積儲備（不包括公積金儲備、寄存帳戶及中央項目儲備）為港幣171,491,517元，相當於整筆撥款2025-2026年度總營運開支約25.13%。

在2025-2026年度，本會從整筆撥款儲備中撥出港幣3,940,772元，以推行策略性發展工作，包括重點培訓與核心服務相關的專業能力、協助核心服務進行與社會效益相關的研究、研究及推進創新社區照顧服務模式、推動扶貧工作策略、推動數碼轉型及網絡安全，以及推動2025-2028策略計劃等。

在2026-2027年，本會預算動用港幣850萬元整筆撥款儲備，繼續推行策略性發展工作，其中包括配合機構策略發展的專業能力及領導力培訓、推動2025-2028策略計劃、建立及優化各核心服務資訊系統、推動數碼轉型及加強網絡安全、研究及推進創新長者社區照顧服務模式，以及推動服務使用者認識國家發展、中華文化和促進大灣區專業人才交流等工作。

2025-2026年 非定影員工公積金儲備的運用及未來運用計劃：

本會由2017年1月起調整強積金僱主供款比率。員工在入職時，僱主供款為僱員全數薪金的5%，當僱員工作滿六年後，僱主供款會增加至6%，工作滿七年增加至7%，如此類推，直至工作滿十年，僱主供款會增至最高的10%，亦即是僱主的最高供款率。截至2026年3月底，本會的非定影員工公積金累積儲備有港幣59,574,939元。



2025-2026年 整筆撥款周年財務報告：

本會2025-2026年的整筆撥款
周年財務報告已在本會網頁發佈。

公眾人士可透過下列連結到網頁查閱
www.cfsc.org.hk